

ด.นรนา
พ.๑/ค
12๙๖๒

ด่วนที่สุด

ที่ นฐ ๐๐๒๓.๔/ว ๑๙๕๕๕



เทศบาลนครนครปฐม
เลขที่ ๖๖๙๖
วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๐
เวลา ๑๐.๐๖

ศาลากลางจังหวัดนครปฐม
ถนนศูนย์ราชการ นฐ ๗๓๐๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม
ในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะประกอบการจัดทำร่างกฎหมายระดับพระราชบัญญัติตามมาตรา ๗๗
ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนครปฐม
นายกเทศมนตรีนครนครปฐม และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

สำนักปลัด
1275
วันที่ 25 มิ.ย. ๒๕๖๐
เวลา 14:46

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๙๓๒๐
ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ยกร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่น
ในเบื้องต้นจำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่

- ๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
- ๒) ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ.
- ๓) ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการลงคะแนนเสียงเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร

ท้องถิ่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ.
เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และเป็นไปตามมติ
คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (www.dla.go.th หัวข้อ "ข้อมูลข่าวสาร") ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐
ที่ผ่านมาด้วยแล้ว ซึ่งกำหนดระยะเวลาเผยแพร่การรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายอย่างน้อย ๑ เดือน นับแต่
ลงเผยแพร่ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จังหวัดนครปฐมจึงขอแจ้งให้ส่วนราชการประจำจังหวัดนครปฐม อำเภอทุกอำเภอ และองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งทราบข้อมูลข่าวสาร พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและประชาชนร่วมให้
ความเห็นเกี่ยวกับร่างข้อกฎหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายภิญโญ ประกอบผล)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม รักษาราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร./โทรสาร ๐-๓๔๓๔-๐๐๒๗

๒๗

กลุ่มงานกฎหมายฯ
เลขรับ 1291
วันที่ 28 ก.ย. 2560
เวลา.....

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครปฐม
รับเลขที่ 8125
วันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๖๐
เวลา.....



ด่วนที่สุด

ที่ มท ๐๘๐๔.๕/ว ๑๙๓๖

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะประกอบการจัดทำร่างกฎหมายระดับพระราชบัญญัติตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ยกร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปกครองท้องถิ่น ในเบื้องต้นจำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ (๑) ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. (๒) ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ. และ (๓) ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการลงคะแนนเสียงเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (ฉบับที่...) พ.ศ. และเพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๑๔ การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการให้ความเห็นและข้อเสนอแนะประกอบการจัดทำร่างกฎหมายระดับพระราชบัญญัติดังกล่าว ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐ โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดระยะเวลาเผยแพร่การรับฟังความคิดเห็นร่างกฎหมายอย่างน้อย ๑ เดือน นับแต่ลงเผยแพร่ในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นขอเรียนว่า ขณะนี้ได้นำข้อมูลร่างกฎหมายทั้ง ๓ ฉบับ ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (www.dla.go.th หัวข้อ “ข้อมูลข่าวสาร”) เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ผ่านมาด้วยแล้ว ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้และรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนเกี่ยวกับร่างกฎหมายทั้ง ๓ ฉบับ ตามมาตรา ๗๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย จึงขอความอนุเคราะห์จากผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาดำเนินการแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัด รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในเขตจังหวัดทราบข้อมูลข่าวสารเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องและประชาชนร่วมให้ความเห็นเกี่ยวกับร่างกฎหมายดังกล่าวต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายดุष्ฎี สุวัฒน์วิทยากร)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒๘ ก.ย. ๒๕๖๐

กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
กลุ่มงานกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น ๑
โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๓๖
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๓๕-๖



แบบสอบถามความคิดเห็น ร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

สรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. (ฉบับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำสรุปสาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. โดยเฉพาะประเด็นที่กำหนดให้มีการปฏิรูปและหลักการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ดังต่อไปนี้

(1) บททั่วไป

1) การจัดระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจท้องถิ่น และสอดคล้องอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นและของรัฐ

2) บัญญัติให้ตำแหน่งข้าราชการส่วนท้องถิ่น หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการเทศบาล ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และข้าราชการเมืองพัทยา ซึ่งเดิมกำหนดเป็นตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา

3) บัญญัติให้อำนาจหน้าที่ ก.อ. ในการออกกฎ ประกาศ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสิทธิสวัสดิการ ประโยชน์ตอบแทนอื่น ปาหนกิจ ปานาญ เครื่องแบบ ข้าราชการ วันหยุดราชการ ให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

4) บัญญัติให้การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และค่าจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นั้น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายจากเงินรายได้ที่นำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่าย โดยจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีใด โดยรายได้ให้คำนวณตามวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ยกเว้นเงินอุดหนุนตามภารกิจสายโอบและเงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(2) คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

บัญญัติให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเพียงคณะเดียว เรียกว่า คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.อ.) องค์คณะมีลักษณะไตรภาคีจำนวนยี่สิบสี่คน ประกอบด้วย

1) ผู้แทนส่วนราชการจำนวนแปดคน ได้แก่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยหรือรัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทยหรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมอบหมาย เป็นประธาน ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และรองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นซึ่งอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มอบหมายเป็นกรรมการและเลขาธิการ

2) ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนแปดคน ได้แก่ (๑) ผู้แทนผู้บริหาร ท้องถิ่นจำนวนสี่คน คือ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่งคนนายกเทศมนตรีหนึ่งคน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน และนายกหรือผู้บริหารท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งหนึ่งคน (๒) ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นจำนวนสี่คน คือ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่งคน ข้าราชการเทศบาลหนึ่งคน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งหนึ่งคน

3) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนแปดคน ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย และด้านการบริหารราชการแผ่นดิน โดยให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยด้านละหนึ่งคน โดยให้ ก.อ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ ออกกฎ ก.อ. ประกาศ และระเบียบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั้งกระบวนการ พัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่น โดยการสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกและคัดเลือกตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ตำแหน่ง กำนัน ติดตาม ตรวจสอบ และเป็นผลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ติดตามและวิจัยปัญหาที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ให้มีสำนักงาน ก.อ. ตั้งอยู่ในกระทรวงมหาดไทย เป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการ ในหน้าที่ของ ก.อ.

กรณีการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระดับทุกจังหวัดให้มีคณะอนุกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด (อ.ก.อ.จังหวัด) มีฐานะเป็นคณะอนุกรมของ ก.อ. องค์คณะมีลักษณะไตรภาคี จำนวนสิบแปดคน ประกอบด้วย

1) ผู้แทนส่วนราชการจำนวนหกคน ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือรองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน ผู้แทนส่วนราชการในจังหวัดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด จำนวนสี่คน โดยหัวหน้าสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นอนุกรรมการและเลขาธิการ

2) ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวนหกคน ได้แก่ (1) ผู้แทนผู้บริหารท้องถิ่นจำนวนสามคน คือ นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่งคนนายกเทศมนตรีหนึ่งคน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน (2) ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามคน ได้แก่ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดหนึ่งคน ข้าราชการเทศบาลหนึ่งคน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน

3) ผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนหกคน ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านการบริหารงานท้องถิ่น ด้านการศึกษา ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการบริหารและการจัดการด้านกฎหมาย และด้านการบริหารราชการแผ่นดิน จำนวนหกคน โดยให้มีอนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อยด้านละหนึ่งคน

อนึ่ง กรณีจังหวัดใดมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งอยู่ในจังหวัด ให้เพิ่มผู้แทนส่วนราชการในจังหวัดสองคน ผู้แทนผู้บริหารท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งหนึ่งคน ผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่นองค์กรปกครองท้องถิ่นรูปแบบอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งหนึ่งคน และผู้ทรงคุณวุฒิสองคน ประกอบเป็นอนุกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด

โดยให้ อ.ก.อ.จังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการและกำกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับทิศทาง นโยบาย ยุทธศาสตร์ แนวทางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามกฎ ประกาศ ระเบียบ มาตราฐาน และมติที่ ก.อ. กำหนด ให้คำปรึกษาและแนะนำในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้ความเห็นชอบการบรรจุ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการส่วนท้องถิ่น การดำเนินการทางวินัยและการสั่งให้ออกจากราชการ ตามหลักเกณฑ์ วิธีสาร และเงื่อนไขที่ ก.อ. กำหนด และเงื่อนไขที่ ก.อ. มอบหมาย ทั้งนี้ ให้มีสำนักงาน อ.ก.อ.จังหวัด สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด เป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการในหน้าที่ของ อ.ก.อ.จังหวัด

(3) กระบวนการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

1) การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง บัญญัติให้ ก.อ. มีอำนาจหน้าที่จัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น การสอบคัดเลือกและคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการท้องถิ่น บริหารท้องถิ่น สายงานบริหารสถานศึกษา แต่สำหรับการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเช่นเดิม

2) อำนาจการบังคับบัญชา บัญญัติให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย และการให้ออกจากราชการ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นของข้าราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับการย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

ก. ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ข. ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ทั้งนี้ ตามที่ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ
ค. ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป ทั้งนี้ ตามที่ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ

ง. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วน ท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม ก. ข. และ ค.
3) ราชการดำรงตำแหน่ง บัญญัติให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ เดียวติดต่อกันเป็นเวลาครบสี่ปี ให้สับเปลี่ยนหน้าที่โดยการโอนไปปฏิบัติหน้าที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

4) การโอนระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บัญญัติให้ข้าราชการส่วนท้องถิ่น โอนย้ายสับเปลี่ยนกันได้ บนพื้นฐานของความสมัครใจและความยินยอมระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เว้นแต่กรณีเกิดความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ก.ค. อาจดำเนินการแทนโดยยกเว้นหลักความสมัครใจของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและความยินยอมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5) การกำหนดโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง บัญญัติให้ ก.ค. กำหนดตามความเหมาะสม ความรับผิดชอบปริมาณงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละรูปแบบ และแต่ละขนาด ทั้งนี้ สำหรับการ กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อตำแหน่งซ้ำซ้อนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่น จะต้องไม่จำนวน ไม่เกินร้อยละ 25 ของจำนวนอัตราค่าจ้างของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

6) กำหนดจรรยาบรรณสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นเพื่อถือปฏิบัติ
7) กำหนดระเบียบ ขั้นตอน วิธีการ เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และกำหนดระเบียบ ขั้นตอน วิธีการกรณีข้าราชการส่วนท้องถิ่นกระทำผิดร่วมกับผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้เกิดความชัดเจนและถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

(๔) การพิทักษ์ระบบคุณธรรมท้องถิ่น

บัญญัติให้มีคณะกรรมการพิทักษ์ระบบคุณธรรมท้องถิ่น (ก.พ.ค. ท้องถิ่น) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 7 คน โดยให้รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการ มีวาระการดำรงตำแหน่งหกปีนับแต่วันที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งและให้ดำรงตำแหน่งได้เพียงวาระเดียว ทำหน้าที่พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ออกกฎ ก.พ.ค. ท้องถิ่น ประกาศ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการคุ้มครองระบบคุณธรรมให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ ทั้งนี้ ให้มีสำนักงาน ก.พ.ค. ท้องถิ่น ตั้งอยู่ในกระทรวงมหาดไทย เป็นเจ้าหน้าที่ดำเนินการในหน้าที่ของ ก.พ.ค. ท้องถิ่น

อ่านร่าง พ.ร.บ. เพิ่มเติม

การแสดงความคิดเห็นร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

คำชี้แจง: ขอความกรุณาผู้ตอบแบบสอบถามเลือกตอบคำตอบที่มีให้ โดยให้ตอบแบบสอบถามทุกข้อ ตามความเป็นจริง เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้สอดคล้องกับความต้องการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและบุคคลลดลงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างแท้จริง ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1.เพศ

ชาย หญิง

2.อายุ

อายุไม่เกิน 30 ปี

อายุตั้งแต่ 30 ปี ขึ้นไปแต่ไม่เกิน 40 ปี

อายุตั้งแต่ 40 ปี ขึ้นไปแต่ไม่เกิน 50 ปี

อายุตั้งแต่ 50 ปี ขึ้นไปแต่ไม่เกิน 60 ปี

อายุตั้งแต่ 60 ปี ขึ้นไป

3.ระดับการศึกษา

ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนปลาย

มัธยมศึกษาตอนปลาย/ปวช./ปวส.

ปริญญาตรี

สูงกว่าปริญญาตรี

ไม่ระบุ

4.ดำรงตำแหน่ง

ประเภททั่วไป

ประเภทวิชาการ

ประเภทอำนวยการ/อำนวยการท้องถิ่น

ประเภทบริหาร/บริหารท้องถิ่น

ผู้บริหารท้องถิ่น

สมาชิกสภาท้องถิ่น

ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง

อื่น ๆ นอกจากที่ระบุข้างต้น

5.สังกัด

ข้าราชการพลเรือน

องค์การบริหารส่วนตำบล

เทศบาล

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

เมืองพัทยา

กรุงเทพมหานคร

อื่น ๆ

6.ภูมิภาค

ส่วนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

1. กำหนดให้ "ข้าราชการส่วนท้องถิ่น" หมายถึง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการเทศบาล ข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการกรุงเทพมหานคร และข้าราชการเมืองพัทยา

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ

2. การจัดระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของท้องถิ่นและสอดคล้องกับการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่นและของรัฐ โดยต้องมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าและระบบคุณธรรม

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ

3. กำหนดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นของข้าราชการส่วนท้องถิ่นลูกจ้างหรือพนักงานจ้างจะสูงกว่าร้อยละ 40 ของงบประมาณรายจ่ายไม่ได้

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ

4. องค์การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา มีเพียงองค์กรเดียว คือ คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ก.ต.)

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ

5. องค์ประกอบของคณะกรรมการ ก.ต.เป็นแบบไตรภาคี ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยเป็นประธาน

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ

6. กำหนดให้ผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ มีความเป็นกลาง และไม่มีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมในสัญญาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้สัญญา ทั้งนี้ กรณีปรากฏว่าผู้ทรงคุณวุฒิมีความประพฤติเสื่อมเสีย ก.ต. อาจมีมติให้พ้นจากตำแหน่งได้

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ

7. กำหนดให้สำนักงาน ก.ค. สังกัดกระทรวงมหาดไทย

เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย
ความเห็นอื่น ๆ

8. ในระดับจังหวัด ให้มีคณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัด (อ.ก.ค.จังหวัด) มีองค์ประกอบเป็นแบบไตรภาคี ประกอบด้วย ผู้แทนส่วนราชการ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นประธาน

เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย
ความเห็นอื่น ๆ

9. คุณสมบัติของกรรมการผู้แทนข้าราชการส่วนท้องถิ่น จะต้องดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือประเภทอำนวยการท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับกลางขึ้นไป โดยไม่จำเป็นต้องเป็นดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเท่านั้น

เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย
ความเห็นอื่น ๆ

10. กำหนดให้ ก.ค. มีอำนาจสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย
ความเห็นอื่น ๆ

11. กำหนดให้ ก.ค. มีอำนาจสอบคัดเลือก คัดเลือกตำแหน่งบริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น และสายงานบริหารสถานศึกษา

เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย
ความเห็นอื่น ๆ

12. กำหนดให้ ก.ค. มีอำนาจในการโอนข้าราชการส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีความขัดแย้งในพื้นที่ โดยมีต้องสมัครใจ

เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย
ความเห็นอื่น ๆ

13. นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การลงโทษทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เว้นแต่การย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ให้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่นและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

- (1) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (2) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป ทั้งนี้ ตามที่ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ
- (3) ผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะเชี่ยวชาญขึ้นไป ทั้งนี้ ตามที่ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ
- (4) ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งอื่นนอกจากตำแหน่งตาม (1) (2) และ (3)

เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ

14. นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การลงโทษทางวินัยและการให้ออกจากราชการ หรือการอื่นใดเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ

15. วินัยการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย มีบัญญัติรายละเอียด ขั้นตอน วิธีการไว้ในพระราชบัญญัติ

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ

16. กำหนดให้มีคณะกรรมการกึ่งระบบคุณธรรมท้องถิ่น (ก.พ.ด. ท้องถิ่น) มีหน้าที่พิจารณาเรื่องอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และพิทักษ์ระบบคุณธรรมให้แก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ

17. กำหนดอัตราส่วนของอัตราจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีชื่อตำแหน่งซ้ำซ้อนกับข้าราชการส่วนท้องถิ่นจะต้องมีจำนวนไม่เกินร้อยละ 25 ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ

18. กำหนดวาระการดำรงตำแหน่งปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งในแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งไม่เกิน 4 ปี

เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วย

ความเห็นอื่น ๆ

ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น โทร 0-2241-9000 ต่อ 4217

ยืนยันข้อมูล

